

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском конкурсе-форуме профсоюзов ФНПР -
«Профсоюзный мастер 2015»

1. Общие положения

Всероссийский конкурс-форум профсоюзов ФНПР - «Профсоюзный мастер 2015» (далее – Конкурс-форум) проводится с целью повышения уровня работы первичных профорганизаций, мотивации профсоюзного членства, укрепления организаций профсоюза и их авторитета, а также повышения престижа рабочих профессий, выявление лучших работников организаций и предприятий, способствующие улучшению качества труда.

2. Цели и задачи

2.1. Цели:

- повышение престижа рабочих профессий;
- повышение эффективности работы с молодежью в первичных и членских организациях ФНПР, трудовых коллективах и учебных заведениях;
- активизация работы молодежных структур профсоюзных организаций всех уровней;
- формирование среди молодёжи положительного имиджа профсоюзов;
- создание возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала работников.

2.2. Задачи:

- выявление молодых, применяющих инновационные методы работы профсоюзных лидеров, их поддержка и поощрение, усиление мотивации участия молодежи в профсоюзной работе;
- привлечение внимания органов власти, работодателей, профсоюзных организаций, общественности к проблемам молодежи;
- изучение и распространение положительного опыта работы с молодежью профсоюзных организаций всех уровней.

3. Условия и критерии выбора участников

3.1. Участники:

- председатели, заместители председателей первичных профсоюзных организаций, председатели цеховых комитетов (с численностью

более 100 членов профсоюза) в возрасте до 35 лет, имеющие опыт работы в профсоюзных организациях не менее 1 года.

3.2. Материалы, предоставляемые для участия в Конкурсе-форуме:

- заявка на участие;
- автобиография участника;
- характеристика участника, заверенная подписью руководителя вышестоящей профсоюзной организации;
- отзывы молодых работников в письменной форме, заверенные подписью руководителя вышестоящей профсоюзной организации;
- материалы о работе возглавляемого органа:
 - приоритетные направления деятельности профсоюзной организации, в которой работает участник Конкурса-форума;
 - план работы возглавляемого профсоюзного комитета, цехкома на текущий календарный год, о работе за предыдущий календарный год и отчёт;
 - общее количество работников организации, в т.ч. молодежи;
 - количество членов профсоюза, в т.ч. молодежи;
 - количество молодежи из числа членов профсоюза, избранных в состав руководящего органа и его комиссий;
 - копию раздела (пунктов) коллективного договора, включающие социально-экономические гарантии для молодёжи.
- личное участие конкурсанта в защите социально-трудовых прав членов профсоюза, в т. ч. молодежи (указать конкретные результаты, приложить подтверждающие материалы);
- обучение профсоюзных кадров и актива (программы, учебные планы, конференции, семинары, круглые столы, их количество и охват слушателей, в т.ч. молодежи), сколько потрачено средств на обучение (копии подтверждающих документов);
- информационное освещение деятельности профсоюза и мотивации (стенды, сайт, публикации в СМИ, фото и видеоматериалы, буклеты, сборники, памятки и т.д.).

4. Порядок проведения

4.1. Порядок проведения:

- февраль – июнь 2015 г. – подготовительный (территориальный) этап –

участники разрабатывают индивидуальный план реализации достижения целей первичных профсоюзных организаций;

- июль – сентябрь 2015 г. – практический (окружной) этап – участники реализуют свой опыт и знания в поставленных задачах практической реализации условий Конкурса-форума;

- сентябрь 2015 г. – финальный этап (Всероссийский) - финалисты принимают участие в итоговом мероприятии Конкурса-форума, проходят обучение, процесс профориентации, профмотивации и выступают экспертами при разборе профсоюзной деятельности в регионах с целью повышения эффективности решения поставленных задач;

- решение о дате и месте проведения подготовительного и практического этапов принимается совместно с Молодежным советом ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов и секретарями ФНПР, представителями ФНПР в федеральных округах в соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР.

5. Норма представительства и финансирование

5.1. Для подготовительного этапа Конкурса-форума норму представительства устанавливают Ассоциации ТООП в федеральных округах.

5.2. Норма представительства для финального этапа Конкурса-форума один участник от 30 000 членов профсоюза в возрасте до 35 лет для общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Членские организации ФНПР с численностью менее установленной нормы представительства избирают по одному участнику.

5.2. Организационный взнос составляет на период проведения подготовительного (территориального) и практического (окружного) этапов 3000 рублей, финального – 2000 рублей на человека (питание, проживание, оплата расходов на организацию культурной программы).

6. Руководство Конкурса-форума

Руководство Конкурса-форума осуществляет оргкомитет.

6.1. Оргкомитет:

- устанавливает количество участников победителей подготовительного, практического и финального этапов;

- определяет порядок, форму, дату и место проведения финального этапа;

- организует финальный этап Конкурса-форума, утверждает образовательную программу, осуществляет награждение участников.

6.2. По итогам участия в этапах Конкурса-форума оргкомитет имеет право учредить специальные призы для участников.

6.3. Оргкомитет вправе вносить изменения в данное Положение в соответствие с целями и задачами Конкурса-форума.

7. Награждение победителей:

- по итогам финального этапа Конкурса-форума победители награждаются дипломами и ценными призами;

- членские организации ФНПР, делегирующие участников-победителей, награждаются благодарностью за вклад в развитие молодежной политики ФНПР.